

Приложение
к постановлению
собрания ППО МАДОУ
«Детский сад № 36»
г. Стерлитамак
от 11 апреля 2024 года № 12

ОТЧЕТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №36»
г. Стерлитамака Общероссийского Профсоюза образования
о работе за период с 2019 года по 2024 год

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает

55 человек, что составляет от общего числа работающих 77,6%.

Это на 5% меньше, чем в 2021 году. За последние 5 лет с 20.05.2019 по 15.04.2024 г. в профсоюз было принято 50 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило 3. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

профсоюзных собраний 21;

заседаний профкома 63.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- принятие нового коллективного договора на 2019-2021 г; 2022-2024 год
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- предоставление мотивированного мнения;
- увольнение работников;

дисциплинарные взыскания

- проведение различных мероприятий;

поздравление юбиляров;

сокращение численности работников в аутсорсинг;

оказание материальной помощи;

- оздоровление детей членов профсоюзной организации и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2019-2021 год, 2022-2024 год.

В течение 2019-2024 годы с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2019- 2024 годы обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДООУ и согласованы с председателем профкома.

Были заключены дополнительные соглашения с работниками по новой оплате труда 2019-2024г

В течение пяти лет были внесены изменения в коллективные договора, связи с изменениями в законодательстве было созданы 3 дополнительных соглашения
Первое дополнительное соглашение в 2019 году было

- 1.« О повышение оплаты труда работников» изменения в приложении №2 ,
- 2.Дополнен подпункт «4.1.9.Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней устанавливается работникам, имеющим инвалидность»

Дополнили в пункт 4.2.1. «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу воспитывающему ребенка без матери в возрасте до 14 лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи-инвалидами с детства независимо от возраста, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 дней(на основании отраслевого соглашения).

Второе дополнительное соглашение июле 2020гприложение № 3 по стимулирующим выплатам в новой формулировке.

Третье дополнительное соглашение в декабре 2020г. внесли изменения в приложении №2 « Положение об оплате труда работников» пункт 6.3.16 изложить в следующей редакции:

За прошедший период профсоюзный комитет провел ряд заседаний профкома, на которых рассмотрели много различных вопросов, но основным был вопрос о заработной плате. За отчетный период работники, которые обратились в профсоюзный комитет с заявлением об оказании материальной помощи не остались без внимания. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с восстановлением здоровья после операции и в связи со смертью близких родственников. И так материальную помощь за этот период получили 17 человек, что составило 17000 рублей. Традиционными стали поздравления с юбилеями. Мы поздравили 24 человека 21500 рублей, культурно массовые мероприятия (празднование 8 марта, дня дошкольного работника, новогоднего праздника и др. мероприятия) Для поздравления членов профсоюза с календарными праздниками были израсходованы в этот период 126000 рубля. На новогодние подарки 82550 рублей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах. Так в 2019 году наш коллектив не остался в стороне и принял активное участие в городском конкурсе марте «Молодой специалист 2019 год» где получили номинацию. В марте 2023, 2024 года принимали участие в городском конкурсе по Охране труда. Каждый год принимаем активное участие в городской спартакиаде «Здоровье» по разным видам спорта, где занимали разные места. В рамках оздоровительной работы в коллективе была организована сдача норм ГТО для сотрудников 2022 году. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

За отчетный период льготными путевками воспользовались 2 сотрудника. 16 детей членов профсоюза смогли отдохнуть в детских оздоровительных лагерях и санаториях.

В рамках соц. поддержки членам профсоюза оказывается помощь кредитным потребительским кооперативом по льготной ставке 14%. Данной услугой в отчетном периоде воспользовались 3 сотрудника ДООУ.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

«6.3.16 Повышающий коэффициент работникам из числа обслуживающего персонала, отнесенного к разряду служащих и рабочих общепромышленных должностей устанавливается до 30% за интенсивность труда, в случае увеличения объема работы или расширения обязанностей.»

С января 2022 года велась работа над новым коллективным договором, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2022-2024 год принимали участие в работе комиссии.

В течение 3 лет были внесены изменения в коллективный договор, связи с изменениями в законодательстве было создано 3 дополнительных соглашения. Первое дополнительное соглашение в 2022 году было новой редакцией Приложения №7 К коллективному договору «Положение комиссии по рассмотрению выплат стимулирующего характера работникам»,

Второе дополнительное соглашение в марте 2023 года новая редакция «Форма трудового договора», внесены изменения в приложение №13 «Положение о порядке обучения и проверке знаний по охране труда».

Третье дополнительное соглашение в сентябре 2023 года изменения разделы IX Коллективного договора «Социальные гарантии, льготы и компенсации» и X «Дополнительные гарантии молодежи».

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

доплата молодым специалистам в размере 30% к должностному окладу:

- С января 2024 года согласно указам президента сотрудникам ДООУ увеличивалась оплата труда в соответствии с повышением МРОТ.

«Работникам, впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности). Порядок и условия выплаты определяются коллективным договором образовательной организации (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности).

Право на единовременное материальное вознаграждение также имеют работники, уже являющиеся пенсионерами на протяжении года, до даты расторжения трудового договора по инициативе работника».

Работникам производятся единовременные материальные выплаты в связи со следующими обстоятельствами:

- Работникам-инвалидам, работникам, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет- 1000 рублей,

- К Дню пожилых людей (работающим пенсионерам)- 500 рублей,

- Многодетным семьям (работающим сотрудникам)-500 рублей,

- Не полным семьям (работающим сотрудникам родителям одиночкам)- 500 рублей

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Благодаря администрации детского сада в лице заведующего Лёвкиной Н.В. и специалиста по охране труда Хасанова А.Г.. была произведена аттестация рабочих мест в 2023 году, на основании аттестации помощникам ясельных групп установлена и выплачивается вредность 0.15%.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Действие». Также имеется профсоюзный уголок на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи сделать профессию педагога, работника ДОУ престижной.

Профсоюзному комитету, который мы изберем сегодня и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующей МАДОУ «Детский сад №36» Лёвкиной Натальи Валентиновне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Председатель ППО Еремина Т.Н